

# 中原区“十四五”规划编制和“科技服务业” 战略规划编制绩效评价报告

郑州市中原区统计局

二〇二二年一月

# 中原区“十四五”规划编制和“科技服务业”战略规划编制绩效评价报告

为全面贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）和《中共中原区委中原区人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（中原发〔2020〕1号），根据《中原区财政局关于开展2021年度区级预算绩效自评工作的通知》（中原财绩〔2021〕7号）的安排，对统计调查经费开展了绩效评价，形成本次绩效评价报告。现将有关情况报告如下：

## 一、概述

### （一）项目概况

**1.项目背景和目的：**项目内容主要包括，分析预测中原区“十四五”时期面临的环境形势、战略机遇及阶段特征，结合区域发展基础、功能政策优势等，明确“十四五”发展思路、指标体系，重点产业方向，形成中原区国民经济和社会发展“十四五”规划纲要，中原区科技服务业产业发展专项规划。

**2.立项依据：**国家、河南省、郑州市关于十四五规划纲要的指导思想及目标要求，根据郑政办〔2019〕62号文件要求，高标准做好“十四五”规划编制工作。

**3.项目主要内容：**项目内容主要包括，分析预测中原区

“十四五”时期面临的环境形势、战略机遇及阶段特征，结合区域发展基础、功能政策优势等，明确“十四五”发展思路、指标体系，重点产业方向，形成中原区国民经济和社会发展“十四五”规划纲要，中原区科技服务业产业发展专项规划

## （二）项目预算及执行情况

### 1.项目资金预算情况

统计调查经费预算总金额 5.4 万元，预算资金来源全部为区财政资金，主要用于中原区“十四五”规划编制和“科技服务业”战略规划编制

### 2.预算资金执行情况

截至 2021 年底，统计调查经费实际到位 5.4 万元，实际支出 5.4 万元，预算执行率为 100 %。

## （三）绩效目标

**1.项目总目标：**规划具有前瞻性、科学性、指导性和可操作性，发挥十四五规划对经济社会发展的指导和统揽作用。

### 2.年度绩效目标完成情况

根据项目的工作计划及实施内容，年度绩效目标具体如下：

一级指标	二级指标	三级指标	原定指标
产出指标	成本指标	规划设计金额	27 万
产出指标	质量指标	规划项目阶段成果评审专家组通过	通过

产出指标	数量指标	五年规划实施蓝图	一个
产出指标	时效指标	规划完成情况	完成
效益指标	社会效益	提高人民生活品质，加速城市治理发展	达到
满意度指标	服务对象满意度	达到政府有关职能部门要求	达到

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围

本次绩效评价旨在通过统计调查经费的预算编制及执行情况、年度工作任务完成情况等进行分析，发现管理过程中存在的问题，深入分析原因，提出改进措施与建议，规范资金管理和使用，进一步提高资金使用效益。

评价对象为统计调查经费。从项目实施流程角度看，评价范围包括项目决策管理到项目产生效益的全过程。从时间维度来看，评价涵盖 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。

### （二）评价原则、方法和标准

本次绩效评价秉承科学公正、统筹兼顾、公开透明的原则，以现场调研和非现场评价为主要手段，结合项目实际情况开展评价工作。坚持定量优先、定量与定性相结合的方式。综合目标与成果比较、内外因素分析等方法，分别依据计划标准、行业标准等评价标准，对 2021 年度统计调查经费进行了全面绩效评价。

### （三）评价依据

1. 《中华人民共和国预算法》（2014 年修正）；

2.《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；

3.《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；

4.《中共中原区委 中原区人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（中原发〔2020〕1号）；

5.《郑州市中原区财政局关于印发<中原区预算项目政策事前绩效评估管理办法>等5个办法的通知》（中原财字〔2020〕36号）；

6.《中原区财政局关于开展2021年度区级预算绩效自评工作的通知》（中原财绩〔2021〕7号）。

### 三、评价结论

根据评价指标体系和评分标准对每个指标分别评分，汇总后得出最终分数为95分。按照《中原区预算绩效评价管理办法》（中原发〔2020〕1号）明确的90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差的评价等级设置，该项目评价等级为“优”。

### 四、主要经验及做法

按照合同条款支付款项，并在支付流程中严格会计核算规范程序，从根本上确保项目资金使用安全；严格按照国家政策法律法规实施项目，及时办理项目验收，保质保量如期完成项目。

### 五、存在的问题和建议

#### （一）存在的问题

绩效管理内容体系和评价标准的设置不科学。一是绩效核心内容体系不完善，指标设计的质量和层次有待提高。二是绩效评估衡量方式简单，导致评价内容不够全面，相关绩效评价工作比较粗浅。

## （二）建议

一是加强业务理论知识学习，提升财务工作人员业务能力；二是规范预算项目设置和管理，根据工作实际及财务管理工作要求，进一步加强预算项目管理，合理设置预算项目，确保每个预算项目合规、金额符合工作实际。