

# 2019 年 11、12 月及 2020 年垃圾分类 运营补贴项目绩效评价报告

## 一、基本情况

### （一）项目概况

#### 1. 项目立项背景

根据《国务院办公厅关于转发国家发展改革委住房城乡建设部生活垃圾分类制度实施方案的通知》（国办发〔2017〕26号）、《郑州市人民政府关于印发郑州市生活垃圾分类管理工作实施方案（2017—2020年）》（郑政〔2017〕22号）、《郑州市2019年生活垃圾分类工作实施方案》（郑政明电〔2019〕22号）要求，普遍推行垃圾分类制度，加快建立分类投放、分类收集、分类运输、分类处理的垃圾处理系统，为全面推行城市生活垃圾分类工作提供有力保障。

#### 2. 项目实施情况

2021年通过加强组织领导，强化监督管理，落实职责分工，树立典型引领，推进体系建设，强化宣传教育等工作措施，全面推行城市生活垃圾分类工作。

#### 3. 经费来源和使用情况

2020年度2019年11、12月及2020年垃圾分类运营补贴项目共916488元，支付563747.39元，剩余资金在2021年

柳湖街道办事处辖区城市生活垃圾分类项目经费区级预算352741元。经费开支主要用于垃圾分类第三方服务公司运行经费（购买分类设施设备、垃圾分类收集容器及垃圾分类督导员工资等），柳湖街道辖区内豫桐花园一号院、豫桐花园二号院、豫桐花园三号院、汇泉西悦城一号院、汇泉西悦城二号院、汇泉西悦城三号院、汇泉西悦城五号院、滨河花园二号院、永威金桂园、永威V棠公寓、天韵和城小区、麦佳公寓12个小区开展了垃圾分类

各牵头部门结合行业管理开展垃圾分类主题宣传活动，有效提升垃圾分类覆盖面、提高市民对垃圾分类知晓率和参与率，改善了辖区市容环境，而且一定程度上减少生态污染，实现生活垃圾源头减量。

#### 4. 项目绩效目标

2021年按要求生活垃圾分类工作方案，逐步完善生活垃圾分类试点工作机制；协助推进生活垃圾分类收运体系和终端处理设施建设。

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	成本指标	2020年未支出列入201年度预算	352741 显示为空 B
产出指标	质量指标	保障垃圾分类工作有序开展	保障
产出指标	数量指标	垃圾分类工作推进社区数量	健全
产出指标	时效指标	资金及时支出	及时
效益指标	社会效益	改善辖区人居环境	改善
满意度指标	服务对象满意度	辖区群众对居住环境满意度	满意

一是发展小区居民进行生活垃圾分类，能够促进生态的良性循环，可以实现生活垃圾减量化、资源化、无害化，加快建立分类投放、分类收集、分类运输、分类处理的生活垃圾全程分类体系，形成以法制为基础、政府推动、全民参与、城乡统筹、因地制宜的垃圾分类制度，努力提高垃圾分类的制度覆盖范围，全面提升城市文明程度，大力促进郑州国家中心城市建设。

## 二、绩效工作开展情况

### （一）前期准备工作

为进一步加强推进城市生活垃圾分类工作，柳湖街道办事处成立城市生活垃圾分类工作领导小组，领导小组是负责组织开展辖区内城市生活垃圾分类处置工作的综合组织协调机构。负责对城市生活垃圾分类处置工作进行综合协调，督促检查；研究提出城市生活垃圾分类处置工作方针、政策的意见，协调解决有关问题，督促检查辖区城市生活垃圾分类处置各项工作落实情况，组织开展城市生活垃圾分类处置相关考评工作。

按照健全体系、完善标准、强力推进、彰显实效的总体思路，逐步建立生活垃圾分类投放、分类收集、分类运输、分类处理的全程管理体系，全面推行我市生活垃圾分类工作。到2019年底，我市生活垃圾分类的法律法规和制度体系初步形成，制定具体的分类投放、分类收集、分类运输、分

类处理实施办法和考评细则，在考评合格的基础上，依据《郑州市人民政府关于印发郑州市生活垃圾分类管理工作实施方案（2017-2020年）的通知》（郑政发（2017）22号）文件，按照居民生活垃圾分类户均20-25元/月的标准对物业管理企业给予补贴。

#### 项目有效性

2021年底前，生活垃圾分类覆盖率达到95%以上，资源化利用率达到35%以上，收运体系实现全覆盖，处理体系建成并运行良好，居民生活垃圾分类知识教育培训覆盖率达100%，知晓率不低于95%。

#### 项目可持续性

推行垃圾分类要重视习惯养成。垃圾分类工作的重点在于日常生活垃圾的分类，对辖区居民而言，现在推行垃圾分类，并非强制性的，要每天对垃圾分类并非易事，分类习惯还未养成。习惯的培养不是一蹴而就的，因此，我们在推行垃圾分类的过程中也应该注重对垃圾分类习惯的培养，改变居民的陈旧观念，形成垃圾分类的意识和习惯。

目前辖区居民逐步养成垃圾分类的习惯。

#### 项目预算

### 三、专项资金绩效情况

（一）2021年绩效目标总体完成情况。

按照年初设定的绩效目标，完成 2021 年项目预算 4352741 元，有效提高居民垃圾分类知晓率、参与率，实现垃圾源头分类。

## （二）2021 年绩效目标完成情况分析。

1. 产出情况。垃圾分类宣传考核、创新试点等工作数量指标、质量指标、实效指标、成本指标已达到绩效目标，且完成率均超过 80%。

2. 效益情况。根据市垃圾分类办公室相关要求，通过系列的垃圾分类教育培训、主题宣传，使低碳环保观念深入人心，试点小区居民垃圾分类知晓率、参与率、准确率均已达到绩效目标；垃圾分类项目的实施，逐步实现垃圾减量化、资源化、无害化，有效改善了居民的生活和出行环境；社会与生态效益指标完成率均达到 80%以上。

3. 满意度情况。垃圾分类项目，2021 年完成 12 个小区生活垃圾分类再提升，试点小区所属社区及物业、垃圾分类宣教中心参观者、垃圾分类受益对象满意度均达到绩效目标，完成率 100%。

## 四、专项资金绩效自评结果承诺

经审查，本《自评报告》及《自评表》所阐述介绍的内容完全一致，我单位对《自评报告》及《自评表》涉及基础资料的真实性、合法性、完整性、准确性负全责。

# 柳湖街道残疾人专职委员补贴 绩效评价自评报告

## 一、项目基本情况

### 残疾人专职委员补贴基本情况

为进一步贯彻上级有关文件要求，加强和规范基层残疾人组织建设，以最大程度保障残疾人根本利益。为提高街道残疾人专职委员待遇，完善残疾人基层组织提供制度保障。

## 二、项目实施相关依据

### 残疾人专职委员补贴相关依据

根据郑州市中原区残疾人联合会下发文件《关于残疾人专职委员工作补贴的请示》（中原残联〔2019〕55号）号文件精神，强化规范基层残疾人组织建设，为基层社区残疾人专职委员按时按额发放补贴。

## 三、项目实施方案

### 残疾人专职委员补贴实施方案

根据郑州市中原区残疾人联合会下发文件《关于残疾人专职委员工作补贴的请示》（中原残联〔2019〕55号）号文件精神，落实经费保障和人员待遇。要逐步加大对基层残疾人组织的工作经费投入，各地根据实际，按照费随事转的原则，妥善解决好残疾人专职委员的待遇问题，将乡、村两级

残疾人专职委员的工作补贴或误工补贴经费、教育培训经费按规定纳入当地财政预算。将基层（社区、村）残疾人专职委员纳入社区、村民委员会工作体系，与社区和村民委员会工作者享有同等待遇。各县（市、区）要采取切实措施，确保 2010 年底前残疾人专职委员待遇按照要求落实到位。辖区内残疾人专职委员补贴为每年每人 1200 元一次性发放完毕，具体发放时间以当年份上级部门下发文件为准，保时保量精确发放。

#### 四、项目绩效目标

##### （一）残疾人专职委员补贴绩效目标

我街道有专职委员 1 人，村专职委员 5 人，社区专职委员 1 人。2021 年 12 月底对专职委员发放了残疾人专职委员补助经费，共发放了 8900 元。

根据郑州市中原区残疾人联合会下发文件《关于残疾人专职委员工作补贴的请示》（中原残联〔2019〕55 号）号文件精神，为基层社区残疾人专职委员发放补贴，依照每人每年 1200 元标准发放。通过实施残疾人专职委员补贴项目，服务残疾人安居乐业、衣食无忧，过上幸福美好的生活，是我们党全心全意为人民服务宗旨的重要体现，是我国社会主义制度的必然要求。

（二）绩效指标完成情况分析。1. 产出指标完成情况分析。（1）数量指标。2021 年街道专职委员 1 人，村专职委

员 5 人，社区专职委员 1 人，该指标完成率 92.71%。（2）质量指标。残疾人专职委员获得补贴到位率，质量指标全面实现，该指标完成率 92.71%。（3）时效指标。于 2021 年 12 月项目已完成。该指标完成率 92.71%。（4）成本指标。无成本指标。2、效益指标完成情况分析。社会效益指标：补助乡镇、村的残疾人专职委员使得专职委员的离职率下降。按实际的人数，该指标完成。3、满意度指标完成情况分析。项目实施过程中，残疾人专职委员对残疾人专职委员补贴项目服务满意度达到 100%。该指标完成率 100%。

（三）、绩效自评结果拟应用和公开情况。我街道继续强化绩效评价结果应用，积极运用绩效评价结果，改进和完善专项资金的使用管理。同时，建立绩效评价结果与项目预算资金安排相结合的机制，将绩效评价结果作为年度专项资金预算安排的重要依据，实施更加积极的使用残疾人专项资金下拨和支付。绩效自评结果拟在单位信息公开对外主动公开，并在信息公开网站上向社会公开发布，接受社会和群众监督。

## 五、项目的预期绩效的可持续性

### 残疾人专职委员补贴可持续性研究

根据郑州市中原区残疾人联合会下发文件《关于残疾人专职委员工作补贴的请示》（中原残联〔2019〕55 号）号文件精神，在新接到上级残联部门新文件之前，严格按照现行



要求每年定期为残疾人专职委员发放补贴，具体发放时间以上级相关文件为准。

## 六、项目预算

### 残疾人专职委员补贴年度预算

根据郑州市中原区残疾人联合会下发文件《关于残疾人专职委员工作补贴的请示》（中原残联〔2019〕55号）号文件精神，为基层社区残疾人专职委员发放补贴，依照每人每年1200元标准发放，辖区现有5个村，1个社区，外加办事处残疾人工作人员，每年需发放残疾人专职委员补贴8400元。

# 城市精细化管理绩效评价报告

## 一、基本情况

### （一）项目概况

#### 1. 项目立项背景

根据《中共郑州市委办公厅 郑州市人民政府办公厅关于印发2020年郑州市大城管工作实施方案的通知》（郑办[2020]26号）《中共中原区委 中原区人民政府关于推进“三项工程、一项管理”改进城市管理和改善人居环境的实施意见》（中原发[2019]5号）和《郑州市中原区人民政府关于印发中原区进一步改进城市精细化管理实施方案的通知》（中原政文[2019]81号）要求，打造整洁、有序、舒适、愉悦的城市环境，助推郑州高质量发展及国家中心城市建设城市精细化管理预算。

#### 2. 项目实施情况

2021年通过加强组织领导，强化监督管理，落实职责分工，树立典型引领，推进体系建设，强化宣传教育等工作措施，城市精细化管理，提升城市管理水平，不断完善城市功能，提升城市品位。打造整洁、有序、舒适、愉悦的城市环境，牢固树立新发展理念和以人民为中心的思想，坚持政府主导、部门联动、属地管理、基层自治的原则，以问题、需

求、目标为导向，以《郑州市城市精细化管理服务规范》为统一标准，运用前沿技术对序化、洁化、绿化、亮化(以下简称“四化”)实施统一监管、统一考核，建立起责任明晰、标准规范、考核严格的大城管体系，深化“治脏”求提升，科学“治乱”求规范，重点“治差”求突破，全面“治软”求实效，切实解决产权不明、互不统属、标准不一、建管分离、管理中不作为、懒作为和乱作为的突出问题，以高水平的城市管理服务好市民群众，打造整洁、有序、舒适、愉悦的城市环境。

### 3. 经费来源和使用情况

2022年柳湖街道办事处辖区精细化管理项目经费预算资金860000元。经费开支主要用于城市道路管养维护(道路设施管养、快速路及建成未移交道路的管养维护、网线入地、规范施工围挡、窞井治理、道路线塔、箱体等设施占道、破损情况整治);市容秩序管理(占道经营、凸店经营现象治理、户外广告和招牌广告治理违法建设治理、噪声污染治理);交通秩序治理(停车场管理、非机动车停放管理、交通违法管理、堵点乱点管理);城市立面整饰;城市水体管理;中转站、公厕建设与管理;功能性照明管养;夜景亮化工作;节日亮化工程管养等。

### 4. 项目绩效目标

2021 年按要求，逐步提升城市管理水平，不断完善城市功能，提升城市品位。打造整洁、有序、舒适、愉悦的城市环境。

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
产出指标	成本指标	精细化管理工作投入及经费	860000	显示为空 B
产出指标	质量指标	精细化管理工作考核	100 分	
产出指标	数量指标	管理辖区 5 个村 1 个社区	6	
产出指标	时效指标	及时有序的形成支出	及时	
效益指标	社会效益	提升人居环境，创造和谐社会	提升	
效益指标	社会效益	辖区精细化管理工作有序开展	保障	
满意度指标	服务对象满意度	提升人居环境，创造和谐社会	≥95%	
满意度指标	服务对象满意度	辖区精细化管理工作有序开展	≥95%	

在积极推进城市管理的基础上，积极构建大城管格局，实现管理体制上的突破，解决部门之间交叉管理、职责不清等方面的问题，为全面推进精细化管理工程奠定坚实的组织基础。

### 三、绩效工作开展情况

#### （一）前期准备工作

为进一步加强推进城市精细化管理工作，成立领导小组定期研究协调城市管理工作。综合行使城市管理执法职能和环境卫生、市政、市容、绿化、规划管理以及流动商贩、露

天经营、城市交通、客运秩序和其他方面的城市管理职能，达到城市管理高效、快捷、综合执法的目的。

### 项目有效性

一是城市管理规范化。突出管理机制的创新，提升城市管理水平。实行巡查机制，通过巡查员的劝导，减少乱丢乱吐、乱扔乱堆、乱摆摊担、店外经营等违章行为的发生，增加辖区居民的安全感。二是探索城市管理数字化。充分利用城区网络资源，组建辖区经营户信息电子档案，建立与之配套的协调联系机制和快速反应机制，利用现代化管理手段来全面提升管理水平。三是推广城市管理精细化。在去年打造城市管理标准的基础上，扩大精细化管理的深度和广度，对辖区公用设施数量、位置、垃圾清次数等精细到街到路，重点针对管理过程实施精细控制，实现城市管理标准化，促进城管工作的职能由“管理型”向“服务型”转变。在工作中妥善处理好改革和稳定的关系，放手改革、强化管理、抓好监管，以长效机制保持工作常态，力争实现管理效益的最大化。坚持疏堵结合，完善配套设施。

### 项目可持续性

随着精细化管理进程的不断加快，基础设施不断完善。为切实提高城镇管理水平，改善人居环境，充分发挥市政设施的应有功能。

精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明

确化，它要求每一个管理者都要到位、尽职。第一次就把工作做到位，工作要日清日结，每天都要对当天的情况进行检查，发现问题及时纠正，及时处理等等。精细管理的本质意义就在于它是一种对战略和目标进行分解、细化和落实的过程，是让战略规划能有效贯彻到每个环节并发挥作用的过程，同时也是提升整体执行能力的一个重要途径。

# 城乡接合部综合改造工程预算项目 绩效评价报告

## 一、基本情况

为全面贯彻落实省、市关于改善人居环境的决策部署，积极推进中原区柳湖街道城乡接合部综合改造工作，进一步完善片区功能，方便百姓生产生活。柳湖街道对辖区内基础设施及整体面貌进行全面提升改造。

## 二、相关依据

根据郑州市人民政府文件，郑政文（2019）163号文《郑州市人民政府关于印发郑州市城乡结合部综合改造工程实施方案的通知》、郑城乡改指（2020）4号文《关于印发郑州市城乡接合部综合整治专项提升工作方案的通知》文件要求，需要对基础设施进行完善，垃圾积存、黑臭水体、私搭乱建、“散乱污”企业实现全面清零。

## 三、绩效目标

通过城乡接合部综合改造工作，对街区基础设施进行完善，打造柳湖街道党群服务中心、汇泉东社区党群服务中心，全面清除垃圾积存、黑臭水体、私搭乱建及“散乱污”企业。为居民打造一个基础设施全覆盖、城市功能全配套的美丽街区。

#### 四、实施方案

为进一步改进城市管理、改善人居环境，柳湖街道通过实地检查巡视，计划以城乡接合部综合改造工程为抓手，以柳湖街道党群服务中心、汇泉东社区党群服务中心为切入点，以党建为引领，打造示范党群服务中心、多功能社区楼，构建“一厅、一站、七区”整体布局，提供亲民化、无柜台服务，面对面业务办理，心连心思想教育，手把手技能帮扶，学习吸收先进城市的社区建设理念，探索片区社区治理和服务创新，着力提升软服务，树立品质生活新名片。

为持续改善我街道生态环境质量，保障广大人民群众环境权益，柳湖街道根据中原区开展“三清”专项治理的部署要求，结合我街道实际情况，制定专项工作方案，**一是**多渠道宣传，鼓励群众参与，通过悬挂条幅、张贴标语、发放宣传单等方式加大对“小散乱污”“黑臭水体”“违法建设”企业排查工作的宣传力度，同时畅通环保举报渠道，充分发动群众广泛参与整治行动，营造全民治污的良好氛围。**二是**加强排查，确保整改到位。按照部署，由镇国土、畜牧、工办、林业水利等部门与各村配合，在全镇范围内分片排查，进行逐村走访，逐街排查，逐个登记，确保辖区全覆盖，不留死角。**三是**部门联动，严格执法整治。针对排查出的从事“黑臭水体”“违法建设”“小散乱污”，联合执法中队、安全办、市场监管、城管城建、派出所等相关部门，集中力量，联合执法，切实做到切断用电、拆除设备、清除原料、



吊销执照。

## 五、项目预算

软件提升及垃圾积存、黑臭水体、私搭乱建、“散乱污”企业实现全面清零预算为 1000000 元，通过工程预算信息造价及实地勘察。软件提升工程履行招投标程序，再进行合同签订和项目实施。

# 村干部工资绩效自评报告

## 一、项目基本情况

（一）政策背景：根据中原政文〔2017〕4号中原区人民政府关于调整对街道办事处财政管理体制的通知文件中核定的支出基数第4项：按照《区委组织部〈关于完善村级组织运转经费保障机制促进村级组织建设的通知〉》（中原组文〔2016〕156号）相关规定标准核定行政村人员经费。同时工资标准核定参照中原组文〔2016〕157号关于印发《中原区农村干部激励保障暂行办法》的通知。

（二）主要内容：对在任的村“两委”班子成员给予的补贴，一般按每个行政村3—7人核定，具体由各县（市、区）按照行政村规模等因素确定。我区2020年度农民人均可支配收入为25056元，村党组织书记基本报酬按2020年度农民人均可支配收入2倍计算为50112元，正常离任村党组织书记生活补贴按照年限分为10%、20%、30%三档，正常离任村主任和其他“两委”干部生活补贴按照村党组织书记补贴的80%和60%确定。

## 二、项目绩效目标

结合本地经济社会发展和农民收入水平，完善村级组织运转经费保障水平的动态调整机制，进一步加大经费投入力

度，确保村级组织运转经费稳定增长。

（一）总体绩效目标：村“两委”干部报酬可采取基本报酬加业绩考核奖励报酬方式发放，原则上以县为单位随当地农民人均可支配收入增长同步提高。

（二）具体指标：村党组织书记基本报酬按照不低于所在县（市）区上年度农民人均可支配收入2倍标准核定，村主任和村“两委”成员基本报酬标准分别达到村党组织书记标准的80%和60%。业绩考核奖励报酬在基本报酬之外单独发放，由乡镇党委、政府根据村干部年度业绩考核情况和村党员会议、村民会议、村民代表会议评议结果确定。基本报酬标准不包括业绩考核奖励报酬。

### 三、政策项目实施方案的有效性

（一）项目配套制度措施：根据中原政文〔2017〕4号中原区人民政府关于调整对街道办事处财政管理体制的通知文件中核定的支出基数第4项：按照《区委组织部〈关于完善村级组织运转经费保障机制促进村级组织建设的通知〉》（中原组文〔2016〕156号）相关规定标准核定行政村人员经费，对每个行政村补助村级经费15万元。同时工资标准核定参照中原组文〔2016〕157号关于印发《中原区农村干部激励保障暂行办法》的通知。

（二）项目设立的必要性：坚持财政投入和自我保障、自我发展相结合，合理确定村级组织运转经费保障水平，进一步

加强对村级经费的投入力度，并建立稳定增长机制。

（三）资金管理制度：县（市）区、开发区组织（人事）部门对享受补贴的在职村“两委”成员、正常离任村干部严格审核，防止随意扩大政策范围。县乡财政部门要将村级组织运转经费足额列入年初预算，明确保障细目，及时拨付落实，所涉资金统一列入政府收支分类“2130705 对村民委员会和村党支部的补助”科目。村“两委”干部基本报酬以“一卡通”方式，半年发放一次，足额发放到人；业绩考核奖励报酬，根据年度业绩考核等情况及时发放。

#### 四、政策项目预期绩效的可持续性

根据《中共中原区委组织部 中原区财政局 中原组文（2020）36号，关于转发〈中共郑州市委组织部 郑州市财政局 关于进一步加强村级组织运转经费保障工作的通知〉的通知》中提出“县（市）区政府、开发区管委会要加强对本辖区内村级组织运转经费保障工作的统筹领导，安排预算资金对村干部基本报酬、村级办公经费、服务群众经费和党建工作经费的落实情况进行奖补，重点支持财力薄弱乡镇。各县（市）区、开发区组织（人事）部门和财政部门要加强对所属乡镇工作的督促指导，确保村级组织运转经费保障政策落实到位，财政补助资金的使用规范高效。”

#### 五、项目单位绩效报告情况

（一）发放标准：村党组织书记基本报酬按照不低于所在县（市）区上年度农民人均可支配收入2倍标准核定，村主任和村“两委”成员基本报酬标准分别达到村党组织书记标准

的 80%和 60%。业绩考核奖励报酬在基本报酬之外单独发放，由乡镇党委、政府根据村干部年度业绩考核情况和村党员会议、村民会议、村民代表会议评议结果确定。基本报酬标准不包括业绩考核奖励报酬。

（二）发放人员数：我街道新一届村“两委”干部共计 52 人。

（三）项目资金总额：1377886 元。

# 村级办公经费绩效自评报告

## 一、项目基本情况

（一）政策背景：根据中原政文〔2017〕4号中原区人民政府关于调整对街道办事处财政管理体制的通知文件中核定的支出基数第4项：按照《区委组织部〈关于完善村级组织运转经费保障机制促进村级组织建设的通知〉》（中原组文〔2016〕156号）相关规定标准核定行政村人员经费，对每个行政村补助村级经费15万元。同时工资标准核定参照中原组文〔2016〕157号关于印发《中原区农村干部激励保障暂行办法》的通知。

（二）主要内容：指必要的办公用品费、水电费、报刊征订费等维持村级组织正常运转所需的开支；村内治安、卫生防疫、垃圾收集等其他服务群众的必要支出；村级党组织开展“三会一课”、主题党日活动、党员和入党积极分子教育培训等党建工作的必要支出。

## 二、项目绩效目标

结合本地经济社会发展和农民收入水平，完善村级组织运转经费保障水平的动态调整机制，进一步加大经费投入力度，确保村级组织运转经费稳定增长。

（一）总体绩效目标：结合本地社会发展和农民收入水平，完善村组织运转经费保障水平的动态调整机制，进一步加大



	质量指标	村组织对该项经费利用率 (%)	≥95%	≥95%	≥95%									√					
满意度指标	服务对象满意度	办事处对村组织工作满意度 (%)	≥95%	≥95%	≥95%									√					
效益指标	社会效益	提升村组织工作积极性	提升	提升	提升									√					
产出指标	时效指标	及时足额拨付经费 (%)	1	64%	100%									√					
效益指标	社会效益	保障基层村组织正常运转	保障	保障	保障									√					

### 三、政策项目实施方案的有效性

(一) 项目配套制度措施：根据中原政文〔2017〕4号中原区人民政府关于调整对街道办事处财政管理体制的通知文件中核定的支出基数第4项：按照《区委组织部〈关于完善村级组织运转经费保障机制促进村级组织建设的通知〉》（中原组文〔2016〕156号）相关规定标准核定行政村人员经费，对每个行政村补助村级经费15万元。同时工资标准核定参照中原组文〔2016〕157号关于印发《中原区农村干部激励保障暂行办法》的通知。

(二) 项目设立的必要性：坚持财政投入和自我保障、自我发展相结合，合理确定村级组织运转经费保障水平，进一步加强村级经费的投入力度，并建立稳定增长机制。

(三) 资金管理制度：县（市）区、开发区组织（人事）部门对享受补贴的在职村“两委”成员、正常离任村干部严格审核，防止随意扩大政策范围。县乡财政部门要将村级组织运转经费足额列入年初预算，明确保障细目，及时拨付落



实，所涉资金统一列入政府收支分类“2130705 对村民委员会和村党支部的补助”科目。村“两委”干部基本报酬以“一卡通”方式，半年发放一次，足额发放到人；业绩考核奖励报酬，根据年度业绩考核等情况及时发放。

#### 四、政策项目预期绩效的可持续性

根据《中共中原区委组织部 中原区财政局 中原组文（2020）36号，关于转发〈中共郑州市委组织部 郑州市财政局 关于进一步加强村级组织运转经费保障工作的通知〉的通知》中提出“县（市）区政府、开发区管委会要加强对本辖区内村级组织运转经费保障工作的统筹领导，安排预算资金对村干部基本报酬、村级办公经费、服务群众经费和党建工作经费的落实情况进行奖补，重点支持财力薄弱乡镇。各县（市）区、开发区组织（人事）部门和财政部门要加强对所属乡镇工作的督促指导，确保村级组织运转经费保障政策落实到位，财政补助资金的使用规范高效。”

#### 五、项目单位绩效报告情况

（一）发放标准：按照《区委组织部〈关于完善村级组织运转经费保障机制促进村级组织建设的通知〉》（中原组文（2016）156号）相关规定标准核定行政村人员经费，对每个行政村补助村级经费15万元。

（二）发放行政村数：我街道辖区内5个行政村。

（三）项目资金总额：730000（元）

# 大气专项整治资金 绩效评价报告

为认真贯彻实施《河南省蓝天工程行动计划》，有效改善河南省大气环境质量。河南省财政大气污染防治专项资金投入以来，大气环境质量有所改善，但取得的成效与人民群众期待相比仍有较大差距，全省大气环境状况仍很不乐观，形势依然严峻。本文对专项资金实现的绩效及存在的问题进行了分析，并结合专项资金的管理使用情况和绩效监督的推进情况提出意见建议。为加强财政专项资金管理，提高财政专项资金使用效益，深化财政专项资金绩效监督提供依据。

## 一、绩效监督项目概况

### （一）项目基本情况

为认真贯彻实施《河南省蓝天工程行动计划》，有效改善河南省大气环境质量，安排大气污染防治专项资金100万元，用于柳湖街道办事处大气污染防治工作。

## 二、绩效监督工作简述

### （一）工作思路

采取由面到点的思路，将监督检查与绩效评价相结合，由专项整体——市、县——支持对象三个层面进行绩效评价。专项整体层面以省环保厅、省住建厅、省财政厅农业处为主线，主要从专项总体的决策、管理、绩效方

面进行分析，了解专项整体的决策、管理及综合绩效情况。通过开展现场调研，从项目内容与目标的一致性、管理水平、目标实现程度等方面进行分析。支持对象层面通过现场调研、监督检查、资料分析、问卷调查等多种方式，检查核实项目审核及管理情况、资金落实及管理情况、目标实现程度、服务对象满意度等内容。

## （二）工作实施

首先研究制订实施方案。通过开展查前调研，多方征求意见，制订工作方案，划分评价范围，明确思路重点，建立评价体系，确定工作步骤。对项目组织实施、资金到位、使用管理等情况进行监督检查，收集评价数据。最后进行相关情况梳理汇总分析。评价政策执行效果、资金使用效率及效益发挥程度，揭示问题、分析原因并提出建议。

## （三）工作经验

“专业定位、科学评价、财政协调、形成合力”。一是委托联合专业机构。委托联合在公共财政领域提供专业绩效管理咨询服务的第三方中介机构，共同开展该项目预算绩效监督工作，保证评价的独立性、权威性、公正性、公开性，并聘请绩效管理专家、业务专家、财务专家参与，提供专业技术支撑。二是设置构建评价指标。根据项目特殊性和差异性，分别对四类项目设置绩效评价指标及评定标准，将共性指标和个性指标结合起来，再考虑资金分配

权重，汇总得出最终绩效评价结论。同时设计制作项目实施情况调查表、项目管理情况调查表、受益对象满意度调查问卷，保证采集数据真实准确、科学合理。三是发挥财政协调作用。成立绩效监督工作组，由监督机构人员，第三方中介机构人员及绩效管理专家共同组成绩效监督工作组，将财政部门的协调作用贯穿于收集资料、采集信息、制订方案、培训指导、走访调研、汇总分析各环节，把握工作方向。四是形成绩效监督合力。充分运用监督检查手段，查看账表凭证等资料，深入了解项目绩效，全方位多角度审视资金审批立项、下达拨付、投入使用全过程，将监督检查手段嵌入运用到绩效评价中，促进绩效评价与监督检查有机结合。

### 三、绩效管理和实现过程分析

#### （一）专项决策情况评价分析

1、绩效目标评价分析。大气污染防治专项资金整体缺乏明确的总体绩效目标及年度绩效目标，除秸秆禁烧及综合利用项目外，其他三类项目资金总体绩效目标及年度绩效目标不够清晰，项目目标及指标设置不够全面细化。虽然各主管部门能够根据本部门实际情况并结合有关政策文件，制定部门中长期目标和年度目标，但因缺乏专项资金总体层面的目标，各部门中长期目标与专项总体目标之间的关联性难以准确合理判断。

2、决策管理情况分析。大气污染防治专项资金立项时间紧，未经过充分调研论证，缺少项目申报书、可行性研究报告、实施方案等申报材料，决策依据不够充分。同时，由于尚未建立统筹协调机制，各主管部门之间缺乏沟通联动，决策程序不够规范，不利于项目实施。

3、资金分配情况分析。维护辖区内站点设备维修费、平日洒水车车辆费、购买草皮费、购买草籽等绿化费用。

#### 四、工作建议

##### （一）通报绩效监督情况，抓好问题整改落实

一是出具评价报告。由第三方公司正式出具第三方独立评价报告——《河南省大气污染防治专项资金预算绩效评价报告》，分送三个项目主管部门，以及厅内相关处室单位，作为完善分配政策、制定管理制度、加强绩效管理的咨询参考。二是下达整改通知，针对检查发现的大气污染防治专项资金使用管理存在的主要问题，提出整改落实要求：黄标车淘汰项目结余资金由同级财政收回统筹安排使用，但必须用于大气污染防治工作。加快扬尘治理项目招标采购，确保道路清扫设备尽早投入使用。加快工程决算审计，抓紧拨付秸秆禁烧及综合利用项目奖补资金。

##### （二）加强专项顶层设计，明确专项功能定位

一是确立牵头机构。由熟悉行业标准、具备专业职责的主管部门作为牵头机构，做好前期调研评估，完善资金分配

机制，统筹推进项目实施，收集分析绩效信息。二是设置绩效目标。明确专项资金功能定位，设置对应整体目标，结合部门工作职责、行业发展规划、蓝天行动计划，确定专项资金支持方向和范围，分解细化阶段目标和年度目标；在此基础上，设置专项整体和分部门的绩效考核量化指标，保证绩效考核指标与部门年度任务相对应，与项目预算相匹配。三是制定资金管理办法。省级应明确专项资金的分配使用原则、项目报审程序、资金分配因素和绩效管理考评等内容；市县应明确项目的具体支持条件、补贴标准、申领程序等内容，统一政策标准，提高管理水平。

### （三）加强财政政策研究，整合资金统筹使用

大气污染问题是长期以来多重复杂因素综合作用的结果，究其本质是经济结构、发展方式问题。要根据河南省大气污染现状和污染源解析成果，研究财政政策转型，明确大气污染防治专项资金的政策定位和支出范围，突出财政支出的公共性特点。贯彻一个总要求：坚持绿色发展理念，落实蓝天行动计划，发挥财政职能作用，推进大气污染治理。把握三个着力点：一是坚持问题导向，突出支持重点。集中财政资金，重点支出大气污染防治重点区域——郑州及周边重点城市，重点支持大气污染防治重点环节——实施《河南省蓝天行动计划》确定的治理任务。二是合理划分事权，明确支出责任。进一步厘清各级政府间的支出责任、

政府与市场的治理责任，省财政资金主要保障与省政府承担的大气治理责任相应的支出。同时，要强化政府引导与激励，充分调动地方各级政府和企业的治污积极性。三是整合统筹资金，提高使用效益。通过积极争取中央财政支持、优化省级支出结构等方式，整合统筹财政资金，着力支持大气污染防治重点工程。

#### （四）顶层推动制度引领，深化预算绩效监督

贯彻新《预算法》确立的“讲求绩效”的基本原则，落实财政部提出的“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的总体要求，树立“用钱必问效，无效必问责”的绩效理念，加强顶层设计，深化绩效监督。一是成立预算绩效管理工作领导小组，统筹协调预算局、部门预算管理处、财政监督机构等部门，加快推进绩效预算管理制度改革工作。二是提请省政府出台关于深化绩效预算管理改革的意见，在全省范围推动预算绩效管理工作。财政厅配套出台深化绩效预算管理改革实施方案和绩效监督工作方案，明确目标任务、职责分工和实施步骤，搭建预算绩效监督框架；监督局进一步研究出台绩效监督工作规程、第三方评价办法等配套制度。三是强化绩效目标编制审核，借鉴河北绩效监督经验，专职监督机构参与对部门预算、尤其是预算绩效目标的科学性合理性进行审核，做到与部门预算管理处“同步初审、集

中会审”。四是全面开展省级预算绩效评价工作。通过采取部门自评价、财政重点再评价和委托第三方评价相结合的方式，客观评价项目资金使用效益，检查纠正资金和项目管理中存在的问题。五是建立绩效评价结果与预算编制挂钩机制和绩效问责机制，逐步公开绩效监督结果，加强社会公众对财政资金使用效益的监督。

#### （五）构建评价指标体系，夯实信息技术支撑

一是科学构建绩效评价指标体系。在开展省级预算绩效监督实践基础上，建立完善绩效监督评价指标体系和标准体系，将绩效评价指标体系构建作为研究课题，采取政府购买服务的形式，由财政部门发挥主导作用，依托高等院校、科研机构专业力量进行设计，搭建数据模型、注重权重分配，保证绩效评价结果的公正性和公开性。二是加快推进财政监督信息化建设。按照“一体两翼”改革总布局，结合财政大数据建设和预算业务流程再造，研究日常监管和动态监控需求，将监督职能和内控措施嵌入到预算业务流程中，固化到相关信息系统中，实现财政监督的程序化、常态化和公开化。建立预算绩效管理“三库一平台”，即绩效评价中介机构库、绩效评价专家库、绩效评价指标库、信息共享平台，为专职监督机构高效开展重点项目绩效监督提供信息技术支撑。



# 柳湖街道关于第七次全国人口普查 专项经费项目绩效报告

## 一、项目概况

根据中原财预【2020】93号文件关于下达第七次全国人口普查聘用“两员”补贴市级资金及提前下达第七次全国人口普查聘用“两员”补贴区级配套资金的通知，并按《关于郑州全国第七次人口普查聘用“两员”劳动报酬发放管理颁发的通知》郑人普【2020】58号要求，发放“两员”普查补贴，专款专用。

（一）成立柳湖街道人口普查专项工作办公室，召开人口普查领导小组会议等部署人口普查工作，落实普查工作经费及普查物资，做好普查区域绘制及划分，做好普查宣传动员、户口整顿、整理部门资料、数据处理等准备工作。

（二）完成普查指导员、普查员选聘、培训及动员，普查摸底，普查登记及验收，编码，质量抽查工作。

### （一）项目资金申报及批复情况。

2021年初项目资金申报预算142,169元，其中财政预算142,169元，符合资金管理等相关规定。

### （二）项目绩效目标

项目名称	第七次全国人口普查选调“两员”补贴							
主管部门及代码	[613]柳湖街道办事处	实施单位	郑州市中原区柳湖街道办事处					
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	资金执行分值	资金执行得分	
	年度资金总额:	142,169.00	142,169.00	142,169.00	100.00%	10.00	10.00	
	其中:本年财政拨款	142,169.00	142,169.00	142,169.00				
	其他资金	0.00	0.00	0.00				
预期目标				目标实际完成情况				
根据“两员”配备情况实际,按照文件规定及时足额发放补贴。				根据“两员”配备情况实际,按照文件规定及时足额发放补贴。				
总分值	96.00			总得分	96.00			
说明	预算执行率低于70%或项目实施存在较大问题时,请说明原因和改进措施(默认显示,或提示信息)							
绩效目标自评	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	投入和管理目标	投入管理	预算执行率	1	1	4.00	4.00	
	产出指标	数量指标	办事处社区、村数量	健全	健全	50.00	50.00	
	投入和管理目标	投入管理	预算编制合理性	合理	合理	4.00	4.00	
			预算资金到位情况	1	100%	4.00	4.00	
	投入和管理目标	财务管理	资金使用规范性	合规	合规	4.00	4.00	
			财务监控有效性	有效	有效	4.00	4.00	
		项目管理	合同管理完备性	完备	完备	4.00	4.00	
			项目质量可控性	可控	可控	4.00	4.00	
	政府采购规范性		规范	规范	4.00	4.00		
		项目管理制度健全性	健全	健全	4.00	4.00		

第七次全国人口普查的主要内容是组织普查员和指导员进行入户登记，普查数据的审核、编码，检查登记工作进度，完成普查数据的质量抽查验收，数据的录入，普查数据的审核汇总等工作，2020年6月成立普查机构并开始绘制普查区域图；6月到9月，人口普查各种方式及渠道的宣传，辖区内5个行政村和1个社区的户口整顿，普查人员的选聘，并对选聘的96名普查员其中包含21名指导员和75名普查员的培训和动员；10月入户摸底调查；11-12月正式入户登记，验收，质量抽查，职业编码等工作。

## 二、项目实施及管理情况

### （二）项目财务管理情况。

该项目财务管理制度建设、机构设置、会计核算及账务处理都是根据项目资金管理办法，严格执行财务管理制度、财务处理及时、会计核算规范。

### （三）项目组织实施情况。

项目组织管理执行局内部控制制度相关管理制度执行。

## 三、项目效益情况

该普查相关工作按照计划目标按时按质完成数据的录入、验收、审核，截止2020年12月25日。

# 环卫工人工资绩效评价报告

## 一、项目基本情况

### 1. 项目立项背景

根据中原政文【2017】4号中原区人民政府关于调整对街道办事处财政管理体制的通知文件中核定的支出基数第6项：按照《郑州市人民政府关于进一步加强城区环境卫生管理工作的通知》（郑政文【2009】111号）和《郑州市城管局 郑州市人力资源和社会保障局 郑州市财政局关于印发郑州市环卫职工工资标准的通知》（郑城管【2013】420号）规定及工资标准核定环卫工人人员经费及工具经费。

### 2. 项目实施情况

2021年度环卫保洁，2020年12月-2021年11月环卫保洁服务费。中标企业为河南正建环保工程有限公司；郑州市纱嫂环卫绿化管理服务有限公司；郑州傲蓝得环保科技有限公司。

### 3. 经费来源和使用情况

2021年郑州市中原区柳湖街道办事处环卫工人工资项目资金总额11330000元。经费开支主要用于工资标准核定环卫工人人员经费及工具经费，维护辖区环境卫生整洁。

## 二、绩效评价目的

1. 项目总目标，服务项目考核合格后，及时足额支付环卫保洁服务费。健全城乡环卫基础设施，完善专职保洁队伍，强化投入保障机制，实现城乡垃圾日产日清的目标，增强群众卫生、环保意识，提高城乡文明程度，从根本上解决环境脏乱差的问题，持续推进垃圾分类工作，缩短城乡环境卫生差距，全面改善环境面貌。实现环保清洁全覆盖，提高保洁质量，提高群众满意度，打造宜居环境。

2. 年度绩效目标，办事处对保洁公司服务满意度达到95%以上，辖区群众对辖区卫生状况满意度达到95%以上，及时足额支付保洁服务费。

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	成本指标	年环卫工资 11330000 元	1133000 元 显示为空 B
产出指标	成本指标	清扫保洁工人工资 2598 元/月/人	2598 元
产出指标	质量指标	环卫工资发放率	100%
产出指标	数量指标	环卫工人人数	359 人
产出指标	数量指标	环卫工资年发放次数	12
产出指标	时效指标	及时足额支付环卫工资	100%
效益指标	社会效益	保障辖区环卫保洁工作有序开展	保障
效益指标	社会效益	解决就业岗位数	359 人
效益指标	社会效益	提升辖区环境	提升
满意度指标	服务对象满意度	办事处对保洁公司满意度 (%)	≥95%
满意度指标	服务对象满意度	辖区群众对辖区卫生状况满意度 (%)	≥95%

### 三、绩效工作主要经验及做法、存在的问题和建议

#### (一) 主要经验及做法

1. 每季度召集服务企业项目经理、现场负责人开会，服务企业汇报工作开展情况和下步工作计划，局领导和有关人员布置任务，提出存在的问题和整改意见。定期和服务企业面对面沟通交流，可以详细、及时地了解服务情况，全面传达工作要求，实现动态管理规范化。

2. 督导服务企业制定内部管理制度、开展岗前培训、岗位中指导和员工之间交流会，进一步增强服务企业和服务人员的专业素养，更好的推进环卫事业的发展。

3. 向社会各界和广大群众积极宣传环卫一体化工作的重要意义。引导广大群众转变思想观念，更新生产生活方式，切实让广大人民群众感受到环卫一体化工作带来的美好变化，调动和激发全民参与的积极性和重要性。

## (二) 存在的问题

1. 群众的环卫意识仍然淡薄，不利于环境卫生整洁工作的开展。

2. 目前还存在环卫工人监管不到位，部分工人在岗率较低，工作质量不达标。

## (三) 建议和改进措施

1. 加强保洁的督导，增强奖罚机制，提高保洁人员基本素质水平，加强思想教育，建立长效机制，进一步提高绩效水平。

2. 建议财政持续加大政策投入力度，形成环卫一体化的长效政策机制，激发全民参与的积极性，促进环卫一体化可持续发展，加快生态建设步伐。

3. 建立健全项目资金管理办法。建议制定出一套完整的资金管理办法及资金审批流程，将经办人、审核人、批准人等落实到书面。

# 计生宣管员和“六大员”补助项目 绩效评价报告

## 一. 政策项目绩效目标

### (一) 计生宣管员绩效目标

根据中原区社区楼院计生宣传员实行公开招聘竞争上岗的实施办法，为村级基层计生宣管员发放津贴，依照每人每年 1200 元标准发放，社区楼院计生宣管员发放津贴，依照每人每年 720 元的标准发放。

### (二) “六大员”补助绩效目标

根据郑州市委办公厅、市政府办公厅关于进一步建立健全农村“六大员”制度建设工作的意见郑办[2012]36号文件精神，为村干部兼任农村“六大员”的，在原工资待遇的基础上，每人每月额外补贴 100 元，一年共计 1200 元标准发放。

项目名称	计生宣管员补助及六大员补助						
主管部门及代码	[613]柳湖街道办事处	实施单位	郑州市中原区柳湖街道办事处				
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	资金执行分值	资金执行得分
	年度资金总额:	0.90	0.90	0.00	0.00%	10.00	0.00
	其中: 本年财政拨款	0.90	0.90	0.00			



	其他资金	0.00	0.00	0.00				
预期目标				目标实际完成情况				
办事处对计生宣管员工作的满意度，计生宣管员对工资发放的满意度。				办事处对计生宣管员工作的满意度 95%以上，计生宣管员对工资发放的满意度 95%以上。				
总分值	100.00			总得分	70.00			
说明	预算执行率低于 70%或项目实施存在较大问题时，请说明原因和改进措施(默认显示，或提示信息)							
绩效目标自评	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	村（社区）计生专干数	5 人	6 人	10.00	10.00	成立社区增加专干 2 人
	投入和管理目标	投入管理	预算编制合理性	合理	合理	0.00	0.00	
	产出指标	数量指标	工资发放准确率(%)	1	0	10.00	0.00	税收任务未达标，收入减少，未支出
	投入和管理目标	财务管理	财务管理制度健全性	健全	健全	0.00	0.00	
			资金使用规范性	合规	合规	0.00	0.00	
	效益指标	生态效益	保障基层计生干部队伍稳定	保障	保障	10.00	10.00	
			解决就业岗位数	5 人	5 人	10.00	10.00	
		社会效益	保障计生工作有序开展	保障	保障	10.00	10.00	
	产出指标	成本指标	村（社区）计生专干工资（元/月/人）	150 元	150 元	10.00	10.00	
时效指标		及时足额发放工资（%）	1	0	10.00	0.00	税收任务未达标，收入减少，未支出	

满意度指标	服务对象满意度	办事处对计生宣管员工资满意度 (%)	95%以上	95%以上	5.00	5.00	
		计生宣管员对专项工资发放满意度 (%)	95%以上	95%以上	5.00	5.00	
产出指标	质量指标	宣管员完成工作效率 (%)	1	1	10.00	10.00	税收任务未达标, 收入减少, 未支出

## 七、项目政策预算

### (一) 计生宣管员年度预算

根据中原区社区楼院计生宣传员实行公开招聘竞争上岗的实施办法, 为村级基层计生宣管员发放津贴, 依照每人每年 1200 元标准发放, 辖区现有 5 个村, 共计需要发放 7200 元(桐树王村 2 人)。汇泉东社区, 按照每 500 户一个计生宣管员的标准, 共计 2 人, 需要发放 1440 元。

### (二) “六大员” 补助年度预算

根据郑州市委办公厅、市政府办公厅关于进一步建立健全农村“六大员” 制度建设工作的意见郑办[2012]36 号文件精神, 为村干部兼任农村“六大员” 的, 在原工资待遇的基础上, 每人每月额外补贴 100 元, 一年共计 1200 元标准发放。辖区共 5 个村, 5 人, 共计需要发放 6000 元。

## 三、绩效评估方法

(一) 对于社区楼院计生宣管员的评估, 根据岗位职

责，按照客观公正的原则，采取年度目标考核、平时考核相结合的方法，突出工作实绩，根据考核结果，对经考核不称职、不合格、不宜从事计划生育工作的人员，给予解聘。经考核，任期内称职或合格的，继续聘作，发放津贴。

（二）对于“六大员”的评估，以县区为单位进行，考评标准由县级业务主管部门制订，采取日常考核与年度考核相结合、村“两委”评议和群众测评相结合的方法。

# 离任村干部补贴绩效自评报告

## 一、项目基本情况

（一）政策背景：《中共中原区委组织部 中原区财政局 关于转发〈中共郑州市组织部 郑州市财政局关于进一步加强村级组织运转经费保障工作的通知〉的通知》（中原组文〔2020〕36号）有关要求。

（二）主要内容：对连续任职满6年、累计任职满9年，男满60周岁、女满55周岁，经县级党委组织部门审核符合条件的正常离任村党组织书记、村委会主任和其他村“两委”干部，根据任职年限等给予相应生活补贴。

## 二、项目绩效目标

（一）总体绩效目标：对连续任职满6年、累计任职满9年，男满60周岁、女满55周岁的正常离任村党组织书记、村委会主任和其他村“两委”干部，根据其任职年限等给予相应生活补贴。不断加强基层党组织建设，加强村级治理。不断加强村干部队伍建设，提高基层党组织服务群众能力。

（二）具体指标：正常离任村党组织书记的生活补贴标准，根据任职年限分三档核定。其中：连续任职满6年或累计任职9年的，按照不低于所在县（市）区在职村党组织书记基本报酬标准的10%核定；连续任职满12年或累计任职18年的，按照不低于在职村党组织书记基本报酬标准的20%核定；

连续任职满 18 年或累计任职 27 年以上的，按照不低于在职村党组织书记基本报酬标准的 30%核定。正常离任村主任的生活补贴标准按照相同任职年限正常离任村党组织书记生活补贴标准的 80%确定。正常离任的其他村“两委”干部生活补贴标准按照相同任职年限正常离任村党组织书记生活补贴标准的 60%确定。

### 三、政策项目实施方案的有效性

（一）项目配套制度措施：根据《中共中原区委组织部 中原区财政局 中原组文〔2020〕36 号，关于转发〈中共郑州市委组织部 郑州市财政局 关于进一步加强村级组织运转经费保障工作的通知〉的通知》有关要求。

（二）项目设立的必要性：进一步加强村级组织运转经费的保障工作，完善村级组织运转经费保障范围。

（三）资金管理制度：县级财政部门要加强对村级组织运转经费的监督管理，制定资金管理办法，严格规范使用。正常离任村干部生活补贴，以“一卡通”方式，按月足额发放到人。

### 四、政策项目预期绩效的可持续性

根据《中共中原区委组织部 中原区财政局 中原组文〔2020〕36 号，关于转发〈中共郑州市委组织部 郑州市财政局 关于进一步加强村级组织运转经费保障工作的通知〉的通知》中《可享受补贴的正常离任村干部认定条件》提出“县

（市、区）组织、财政部门要建立离任村干部动态管理数据库，每年底前对本地新增或核销的补贴对象进行统计认定，确保对象准确。离任村干部凡出现违纪违法等行为或造成不良影响的，可扣发、停发或终止发放生活补贴。”

#### 五、项目单位绩效报告情况

对连续任职满6年、累计任职满9年，男满60周岁、女满55周岁的正常离任村党组织书记、村委会主任和其他村“两委”干部，根据其任职年限等给予相应生活补贴。我区2020年度农民人均可支配收入为25056元，村党组织书记基本报酬按2020年度农民人均可支配收入2倍计算为50112元，正常离任村党组织书记生活补贴按照年限分为10%、20%、30%三档，正常离任村主任和其他“两委”干部生活补贴按照村党组织书记补贴的80%和60%确定。

发放人员数：我街道2020年度符合正常离任村干部补贴发放标准共计40人。

项目资金总额：280627.2（元）

# 第七次全国人口普查专项经费

## 绩效评价报告

### 一、项目概况

根据中原财预【2020】93号文件关于下达第七次全国人口普查聘用“两员”补贴市级资金及提前下达第七次全国人口普查聘用“两员”补贴区级配套资金的通知，并按《关于郑州全国第七次人口普查聘用“两员”劳动报酬发放管理颁发的通知》郑人普【2020】58号要求，发放“两员”普查补贴，专款专用。

（一）成立柳湖街道人口普查专项工作办公室，召开人口普查领导小组会议等部署人口普查工作，落实普查工作经费及普查物资，做好普查区域绘制及划分，做好普查宣传动员、户口整顿、整理部门资料、数据处理等准备工作。

（二）完成普查指导员、普查员选聘、培训及动员，普查摸底，普查登记及验收，编码，质量抽查工作。

### （一）项目资金申报及批复情况。

2021年初项目资金申报预算136219元，其中财政预算136219元，符合资金管理等相关规定。

### （二）项目绩效目标。

第七次全国人口普查的主要内容是组织普查员和指导员进行入户登记，普查数据的审核、编码，检查登记工作进度，完成普查数据的质量抽查验收，数据的录入，普查数据的审核汇总等工作，2020年6月成立普查机构并开始绘制普查区域图；6月到9月，人口普查各种方式及渠道的宣传，辖区内5个行政村和1个社区的户口整顿，普查人员的选聘，并对选聘的96名普查员其中包含21名指导员和75名普查员的培训和动员；10月入户摸底调查；11-12月正式入户登记，验收，质量抽查，职业编码等工作。

## 二、项目实施及管理情况

### （二）项目财务管理情况。

该项目财务管理制度建设、机构设置、会计核算及账务处理都是根据项目资金管理办法，严格执行财务管理制度、财务处理及时、会计核算规范。

### （三）项目组织实施情况。

项目组织管理执行局内部控制制度相关管理制度执行。

## 三、项目效益情况

该普查相关工作按照计划目标按时按质完成数据的录入、验收、审核，截止2020年12月25日。



# 社区办公经费及专项服务经费 绩效评价报告

## 一、项目基本情况

按照中原办〔2015〕3号文，社区居委会的设置是在充分考虑公共服务资源配置和管理幅度等因素的同时，坚持有利于居民自治，社会稳定、管理服务的原则对社区布点。社区规模按照社区人口规模一般为3000户以上的标准，进行科学整合，实现对社区居民的全员管理和无缝隙管理。根据《中共郑州市委办公厅 郑州市人民政府办公厅关于加强新形势下城市社区建设的意见》（郑办〔2015〕29号）精神，落实社区服务专项经费，用于办理社区居民群众最关心、最直接、最现实的各类民生实事好事。柳湖街道汇泉东社区预算年度社区办公经费及专项服务经费共计18万元，资金来源财政预算拨付。

## 二、预算项目编制依据

按照《中共郑州市委办公厅 郑州市人民政府办公厅关于加强新形势下城市社区建设的意见》（郑办〔2015〕29

号)文件,中原政文〔2017〕4号中原区人民政府关于调整对街道办事处财政管理体制的通知文件中核定的支出基数第3项:按照《区委办公室、区政府办公室印发〈关于加强新形势下社区建设工作的实施意见〉的通知》(中原办〔2015〕3号)相关规定标准核定社区办公经费及专项服务经费。

### 三、设立项目的必要性

为进一步完善基层群众自治制度、健全城市基层管理和服务体系。进一步完善基层群众自治制度,健全城市基层管理和服务体系。落实社区服务专项经费,用于办理社区居民群众最关心、最直接、最现实的各类民生实事好事。

### 四、项目配套制度措施

(一)按照中原政文〔2017〕4号中原区人民政府关于调整对街道办事处财政管理体制的通知文件中核定的支出基数第3项:按照《区委办公室、区政府办公室印发〈关于加强新形势下社区建设工作的实施意见〉的通知》(中原办〔2015〕3号)相关规定标准核定办公经费及专项服务经费。

(二)区财政按照本区常住城镇人口数量,以每人每年0.5元的标准将社区建设专项工作经费纳入区级财政预算,用于社区建设工作的调研、考查评比、教育培训,组织

开展业务工作活动。按照每年每户 50 元社区居委会工作经费标准，每个社区每年 18-23 万惠民资金的标准，将其纳入区级财政预算。《中共郑州市委办公厅 郑州市人民政府办公厅关于加强新形势下城市社区建设的意见》（郑办〔2015〕29 号）文件。

（三）资金审核由街道主要领导，社区分管领导，社区主任及相关成员组成。

## 五、项目实施进度计划

根据社区实际发生的社区服务专项经费范围内包括的社区服务类、社区活动类、社区管理类等各类事项有序进行支出。

## 六、项目总目标及效益

（一）资金合理合规使用，群众满意；资金使用率达到 95%以上，辖区群众满意度达到 95%以上。

（二）缓解了社区资金缺口，夯实基层阵地建设；弥补了公益事业支出不足的问题，有效补充了社区工作经费不足的问题

（三）有效提高了社区工作效率，提升为民办实事需求。

# 社区人员工资项目绩效评价报告

## 一、项目基本情况

按照中原办〔2015〕3号文，社区居委会的设置是在充分考虑公共服务资源配置和人口规模、管理幅度等因素的同时，坚持有利于居民自治，社会稳定、管理服务的原则对社区布点。社区规模按照社区人口规模一般为3000户以上的标准，进行科学整合，实现对社区居民的全员管理和无缝隙管理。经区民政部门核定社区委员人数，按照上述文件中关于落实社区专职工作者待遇的相关要求发放工资。柳湖街道汇泉东社区预算年度社区人员工资涉及11人，共计59.66万元，资金来源财政预算拨付。

## 二、预算项目编制依据

按照《中共郑州市委办公厅 郑州市人民政府办公厅关于加强新形势下城市社区建设的意见》（郑办〔2015〕29号）文件，中原政文〔2017〕4号中原区人民政府关于调整对街道办事处财政管理体制的通知文件中核定的支出基数第3项：按照《区委办公室、区政府办公室印发〈关于加强

新形势下社区建设工作的实施意见》的通知》（中原办〔2015〕3号）相关规定标准核定社区人员经费。

### 三、设立项目的必要性

进一步完善基层群众自治制度、健全城市基层管理和服务体系。基层社区工作开展的人员经费保障；进一步完善基层群众自治制度，健全城市基层管理和服务体系。

### 四、项目配套制度措施

（一）按国家和省、市有关规定，落实社区“两委”成员和专职工作人员的报酬、基本养老、失业、基本医疗、生育、工伤保险政策。按照中原政文〔2017〕4号中原区人民政府关于调整对街道办事处财政管理体制的通知文件中核定的支出基数第3项：按照《区委办公室、区政府办公室印发〈关于加强新形势下社区建设工作的实施意见〉的通知》（中原办〔2015〕3号）相关规定标准核定社区人员经费。

（二）区财政按照本区常住人口数量，以每人每年0.5元的标准将社区建设专项工作经费纳入区级财政预算，用于社区建设工作的调研、考查评比、教育培训，组织开展业务工作活动。按照每年每户50元社区居委会工作经费标准，每个社区每年18-23万惠民资金的标准，将其纳入

区级财政预算。《中共郑州市委办公厅 郑州市人民政府办公厅关于加强新形势下城市社区建设的意见》（郑办〔2015〕29号）文件。

（三）资金审核由街道主要领导，社区分管领导，社区主任及相关成员组成。

## 五、项目实施进度计划

根据社区实际发生的社区人员工资有序进行支出，每月15日左右以批量托付形式发放上个月社区委员工资，全年12次。

## 六、项目总目标及效益

（一）资金合理合规使用，群众满意；社区委员出勤率达到95%以上，社区委员工资及时足额发放，辖区群众对社区委员工作满意度达到95%以上。

（二）有效提高了社区工作效率，提升为民办实事需求。

# 谈话监控室建设绩效评价报告

## 一、政策项目基本情况

为加强纪委谈话室建设，确保执纪审查安全，需要对街道谈话室进行改造，建设严格按照依纪依法安全文明办案要求的基层谈话室。本项目位于河南省郑州市中原区柳湖街道办事处一楼，主要内容包括：安装谈话区同步录音录像系统、门禁系统、UPS系统、报警系统，安监系统等设备，包含谈话区顶面地面墙面装修，隔断、木门、房间软包，谈话桌椅、电路灯具改造、茶几、医疗床、药品柜、空调、应急电源、消防器材等设备。

## 二、政策项目实的相关性

省纪委监委案件监督管理室对各省辖市纪委监委案管室、济源示范区纪工委监委工委案管室发文通知，经省纪委前期统计摸底，全省乡级纪委未建谈话室数目占全省乡级纪委总数的25.5%；建有谈话室但因信息化设备、室内软包、消防设施不达标等问题暂停使用的谈话室占全省乡级纪委建成谈话室总数的18.2%。上述两种情况所占比例较大，一定程度上影响了乡级纪委执纪审查调查质量。根据委领导要求，未建谈话室的乡镇（街道）要建成谈话室，并经县级纪委监委验收投入使用；暂停使用的谈话室要整改完毕，并经县级纪委监委验收投入使用。

基层纪委谈话室是基层纪委履行监督执纪问责职责的

主要阵地，是全面从严治党向基层延伸的重要保障。以抓牢“硬件配套”为目标，实现建设全覆盖。谈话室严格按照依纪依法安全文明办案要求，确保执纪审查安全。目前省内乡镇（街道）纪委未建谈话室及谈话室不达标两种情况占比较大，一定程度上影响了乡级纪委执纪审查调查质量。

根据省纪委《通知》、《中共河南省纪委办公厅关于印发〈河南省纪检监察系统审查调查场所信息化建设技术规范〉的通知》（豫纪厅[2019]16号）及《二类谈话室的建设标准》的目标任务及要求，柳湖街道严格贯彻落实各项有关工作要求，明确牵头领导、责任科室，着手抓好街道谈话室建设工作，申请谈话监控及信访亮点建设，对谈话场所进行同步录音录像升级、零星装修改造及办公用品置办，项目资金共需73万元，2020年已支付40万元，2021年预期支付33万元。

### 三、政策项目绩效目标

对街道谈话室进行改造，建设谈话及监控室同步录像系统，安装谈话区同步录音录像系统、门禁系统、UPS系统、报警系统，安监系统等设备，功能满足街道谈话需求。包含谈话区顶面地面墙面装修，隔断、木门、房间软包，谈话桌椅、电路灯具改造、茶几、医疗床、药品柜、空调、应急电源、消防器材等家具设备功能及外观满足街道谈话需求。以谈话室建设为契机，回归主业、聚焦主业，集中精力抓好基层党风廉政建设工作，落实谈话提醒、批评教育等功能，促



进乡镇纪委更好地履行监督执纪问责职能，确保办案安全，提高执纪审查水平。本项目的实施将有力提升纪委办案效力，为促进党风廉政建设发展发挥积极的作用。

为进一步加强乡镇纪委自身建设，改善街道纪工委硬件配备条件，促进街道纪工委更好地履行监督执纪问责职能，确保街道纪工委执纪审查工作规范安全，建设严格按照依纪依法安全文明办案要求的基层谈话室，能够切实增强监督谈话的规范感、严肃感、仪式感，严肃规范开展谈话，着力打造全覆盖、立体化的监控体系。确保执纪审查安全，提升办案水平、确保安全文明办案，为全面从严治党向基层延伸奠定坚实基础。

一级指标	二级指标	三级指标	指标值
产出指标	成本指标	工程建设质量达标	达标 显示为空B
产出指标	质量指标	支付工程款项370000元	370000元
产出指标	数量指标	工程完成数量	=100%
产出指标	时效指标	按时工程完工	按时
效益指标	社会效益	提升纪检监察的工作力度（%）	提升
满意度指标	服务对象满意度	上级部门对我单位纪检监察工作考查（%）	95%以上
满意度指标	服务对象满意度	辖区群众对纪检监察室工资满意度（%）	95%以上

#### 四、政策项目实方案的有效性

项目实施经过会议讨论，主管科室向参会领导汇报项目具体事项，领导进行集体讨论决策，以强化“组织保障”为引领，坚持高位推进，柳湖街道高度重视，精心组织，统筹推进、部署、协调，严格按照时序进度，集中时间和精力建

设谈话室，明确任务坚决落实，对谈话室建设和使用做出了具体规定，并要求各主要负责同志要站在讲政治的高度全力配合建设工作，积极协调解决问题。由科室负责人与中标单位负责人进行对接协调；项目中对项目全过程监督；项目主体完成后，验收阶段由项目负责人带头组建验收小组对项目进行验收，验收合格交接投入使用。

柳湖街道以抓牢“硬件配套”为目标，明确谈话室建设标准及时限要求，促进谈话室建设工作顺利开展，着眼高标准完成配备，突出统一规范，做到全覆盖高标准。着眼高质量建设全覆盖。谈话室严格按照依纪依法安全文明办案要求，实现建设全覆盖，对墙体、桌椅、门、窗等硬质物件一律采取软包处理，在谈话室配备摄像头、同步录音，并配备了监控室，在监控室设置监控显示器，着力打造全覆盖、立体化的监控体系。同时，配备符合标准的谈话桌椅、应急电源、消防器材等设备，确保执纪审查安全。

#### 五、政策项目预期绩效的可持续性

纪委谈话室标准化建设为基层纪委工作“夯基础”，标准化谈话室的建设是提升办案水平、确保安全文明办案的一项基础性工作，高标准完成谈话室建设任务，将有效提升基层纪律审查工作的软硬实力。坚持党内谈话制度具体化、常态化，进一步加强基层党风廉政建设工作。通过强化组织、抓牢目标、提升质量等措施，扎实推进纪委谈话室规范化建设，以提升谈话室规范质量为抓手，规范纪律审查行为，有

效促进依纪依规安全文明开展纪律审查工作。

街道纪工委根据省纪委《通知》、《中共河南省纪委办公厅关于印发〈河南省纪检监察系统审查调查场所信息化建设技术规范〉的通知》（豫纪厅[2019]16号）及《二类谈话室的建设标准》的目标任务及要求，结合谈话工作需求，加强谈话室的使用程序、权限，制定岗位职责、工作纪律、保密纪律等相关制度，建立健全办案期间应急情况处置预案、谈话对象身体健康检查及风险评估等工作机制，突出制度建设，做到安全有序，为谈话室的合理、有效利用及调查谈话工作顺利开展提供制度性保障。使用中确保监管到位、安全有效，遵循“谁使用、谁管理、谁负责”的原则，谈话室由纪委专职人员管理，具体负责谈话室的日常使用管理工作，谈话人对谈话室安全管理工作负总责，案管室负责监督检查，并做好相关安全设施的协调保障工作，确保谈话室内设备的完整和正常使用。确保使用谈话室时做到安全、文明，有效促进依纪依规安全文明开展纪律审查工作。

## 六、政策项目预算

谈话监控及信访亮点建设，项目资金共需73万元，2020年支付40万元，2021年预算支付33万元完成。建设严格按照依纪依法安全文明办案要求的基层谈话室，谈话区同步录音录像系统、门禁系统、UPS系统、报警系统，安监系统等设备安装完毕，功能满足基层办案需求。同时，配备符合标准的谈话桌椅、应急电源、消防器材等设备，确保执纪审查

安全。

# 疫情防控专项经费 绩效评价报告

## 一、项目基本情况

为进一步贯彻上级有关文件要求，有效预防和控制新型冠状病毒感染的肺炎疫情，科学、规范的做好卫生应急处置工作，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗，有效控制疫情蔓延，减轻疫情危害，保障辖区群众身体健康和生命安全，维护经济发展和社会稳定。

## 二、项目实施相关依据

根据郑州市中原区人民政府下发文件《郑州市中原区人民政府关于印发中原区新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作方案的通知》（中原政文〔2020〕7号）文件精神，及时足额拨放疫情防控专项经费，保护群众生命财产安全。

## 三、政策项目绩效目标

根据郑州市中原区人民政府下发文件《郑州市中原区人民政府关于印发中原区新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作方案的通知》（中原政文〔2020〕7号）文件精神，做好疫情防控工作，有效控制疫情蔓延，减轻疫情危害，保障辖区群众身体健康和生命安全，维护经济发展和社会稳定。

项目名称	疫情防控专项经费							
主管部门及代码	[613]柳湖街道办事处	实施单位	郑州市中原区柳湖街道办事处					
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率	资金执行分值	资金执行得分	
	年度资金总额:	60.00	60.00	60.00	100.00%	10.00	10.00	
	其中: 本年财政拨款	60.00	60.00	60.00				
	其他资金	0.00	0.00	0.00				
预期目标				目标实际完成情况				
及时足额发放疫情防控专项经费。				及时足额发放 600000 元疫情防控专项经费。				
总分值	100.00			总得分	100.00			
说明	预算执行率低于 70%或项目实施存在较大问题时,请说明原因和改进措施(默认显示,或提示信息)							
绩效目标自评	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	5 个行政村、1 个社区	6	6	12.50	12.50	
		质量指标	足额发放	100%	100%	12.50	12.50	
		时效指标	及时发放	及时	及时	12.50	12.50	
		成本指标	60 万元足额发放	100%	100%	12.50	12.50	
	效益指标	社会效益	使辖区疫情防控工作稳步提升	提升	提升	30.00	30.00	
满意度指标	服务对象满意度	使辖区群众满意度提高	≥95%	≥95%	10.00	10.00		

#### **四、政策项目实施方案**

根据郑州市中原区人民政府下发文件《郑州市中原区人民政府关于印发中原区新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作方案的通知》（中原政文〔2020〕7号）文件精神，及时足额拨放防控专项经费，采取政府领导、依法防控；属地管理，联防联控；预防为主，防治结合；科学应对，群防群控的方法，及时应对疫情各种突发状况，保护辖区群众生命财产安全，维护经济发展和社会稳定。

#### **五、项目政策的预期绩效的可持续性**

根据郑州市中原区人民政府下发文件《郑州市中原区人民政府关于印发中原区新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作方案的通知》（中原政文〔2020〕7号）文件精神，为了有效预防和控制新型冠状病毒感染的肺炎疫情，科学、规范的做好卫生应急处置工作，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗，有效控制疫情蔓延，减轻疫情危害，保障辖区群众身体健康和生命安全，维护经济发展和社会稳定，疫情不完全胜利，项目不结束停止。

#### **六、项目政策预算**

根据郑州市中原区人民政府下发文件《郑州市中原区人民政府关于印发中原区新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作方案的通知》（中原政文〔2020〕7号）文件精神，疫情防控经费 60 万元足额发放。

