

第七次全国人口普查经费 绩效评价报告

郑州市中原区统计局

二〇二二年一月

第七次全国人口普查经费 绩效评价报告

为全面贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）和《中共中原区委中原区人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（中原发〔2020〕1号），根据《中原区财政局关于开展2021年度区级预算绩效自评工作的通知》（中原财绩〔2021〕7号）的安排，对第七次全国人口普查经费开展了绩效评价，形成本次绩效评价报告。现将有关情况报告如下：

一、概述

（一）项目概况

1.项目背景和目的：人口普查为国家法定10年一次的大型普查工作，为掌握郑州市人口发展情况，我单位以2020年11月1日为标准时点开展中原区第七次全国人口普查，全面清查我区人口数量、结构、分布等方面情况，为科学制定国民经济和社会发展规划提供统计信息支持，预计到2021年年底12月份完成。

2.立项依据：《中华人民共和国统计法》、《全国人口普查条例》、《国务院关于开展第七次全国人口普查的通知》。

3.项目主要内容：以2020年11月1日为标准时点开展第七次全国人口普查，掌握郑州市中原区人口发展情况，全

面清查中原区人口数量、结构、分布等方面情况，为科学制定国民经济和社会发展规划提供统计信息支持。

（二）项目预算及执行情况

1.项目资金预算情况

第七次全国人口普查经费预算总金额 45.80 万元，预算资金来源全部为区财政资金，主要用于开展中原区第七次全国人口普查。

2.预算资金执行情况

截至 2021 年底，第七次全国人口普查经费实际到位 45.80 万元，实际支出 40.80 万元，预算执行率为 89.08 %。

（三）绩效目标

1.项目总目标：中原区第七次全国人口普查目的是全面掌握中原区人口基本情况，为各级掌握人口变动情况、研究制定人口政策和积极规划社会发展提供可靠的人口数据，为社会公众提供人口统计信息服务。

2.年度绩效目标完成情况

根据项目的工作计划及实施内容，年度绩效目标具体如下：

一级指标	二级指标	三级指标	原定指标
产出指标	成本指标	每人月工资合计	3400 元
产出指标	数量指标	聘用人员数量	10 人
产出指标	质量指标	提高普查工作的资料收集汇总编制	提高

产出指标	时效指标	时间	一年
效益指标	社会效益	促进人普工作圆满完成	达到
满意度指标	服务对象满意度	聘用单位满意度	满意
满意度指标	服务对象满意度	聘用人员满意度	满意

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

本次绩效评价旨在通过第七次全国人口普查经费的预算编制及执行情况、年度工作任务完成情况等进行分析，发现管理过程中存在的问题，深入分析原因，提出改进措施与建议，规范资金管理和使用，进一步提高资金使用效益。

评价对象为第七次全国人口普查经费。从项目实施流程角度看，评价范围包括项目决策管理到项目产生效益的全过程。从时间维度来看，评价涵盖 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日。

（二）评价原则、方法和标准

本次绩效评价秉承科学公正、统筹兼顾、公开透明的原则，以现场调研和非现场评价为主要手段，结合项目实际情况开展评价工作。坚持定量优先、定量与定性相结合的方式。综合目标与成果比较、内外因素分析等方法，分别依据计划标准、行业标准等评价标准，对 2021 年度第七次全国人口普查经费进行了全面绩效评价。

（三）评价依据

- 1.《中华人民共和国预算法》（2014年修正）；
- 2.《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；
- 3.《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；
- 4.《中共中原区委 中原区人民政府关于全面推进预算绩效管理的实施意见》（中原发〔2020〕1号）；
- 5.《郑州市中原区财政局关于印发<中原区预算项目政策事前绩效评估管理办法>等5个办法的通知》（中原财字〔2020〕36号）；
- 6.《中原区财政局关于开展2021年度区级预算绩效自评工作的通知》（中原财绩〔2021〕7号）。

三、评价结论

根据评价指标体系和评分标准对每个指标分别评分，汇总后得出最终分数为98分。按照《中原区预算绩效评价管理办法》（中原发〔2020〕1号）明确的90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差的评价等级设置，该项目评价等级为“优”。

四、主要经验及做法

按照合同条款支付款项，并在支付流程中严格会计核算规范程序，从根本上确保项目资金使用安全；严格按照国家政策法律法规实施项目，及时办理项目验收，保质保量如期完成项目。

五、存在的问题和建议

（一）存在的问题

绩效管理内容体系和评价标准的设置不科学。一是绩效核心内容体系不完善，指标设计的质量和层次有待提高。二是绩效评估衡量方式简单，导致评价内容不够全面，相关绩效评价工作比较粗浅。

（二）建议

一是加强业务理论知识学习，提升财务工作人员业务能力；二是规范预算项目设置和管理，根据工作实际及财务管理工作要求，进一步加强预算项目管理，合理设置预算项目，确保每个预算项目合规、金额符合工作实际。